



다양성 및 포용성 선언문

AMETEK에서는 모든 내부 조직이 전 세계적으로 다양성과 포용성을 육성하기 위해 노력하고 있습니다. AMETEK의 다양성 및 포용성 전략은 [AMETEK 다양성 및 포용성 전략](#) 링크에서 찾아볼 수 있습니다.

AMETEK 이사회는 다양한 기술과 배경, 경험을 가진 이사들로 구성되어 있습니다. 또한 현직 이사 중 33%가 여성으로, 업계 최고 수준입니다. 이러한 구조는 우리 회사의 미래를 위한 건전한 대화와 다양한 관점을 촉진하여 조직 전체에 이러한 문화를 확산시킵니다.

회사의 글로벌 성격과 고객의 다양성을 감안할 때, 우리는 조직 전체의 다양한 직무에서 여성과 소수민족의 수를 늘리는 프로그램을 마련하여 전체 직원에 걸쳐 탄탄한 균형을 도모하고자 합니다. 다양성의 힘을 활용하여 탁월한 비즈니스 결과를 실현한다는 것이 우리의 목표입니다.

우리는 다양한 인력과 포용적인 환경이 회사의 지속적인 성장과 성공에 매우 중요하다고 믿습니다. 우리는 성과 기반의 기업 문화를 수용하고 더욱 발전시키는 인재를 고용하고 개발 및 유지하려고 노력합니다.

AMETEK의 고유한 분산 비즈니스 모델은 직원들에게 높은 수준의 자율성과 함께 경력 초기부터 높은 수준으로 기여할 수 있는 엄청난 기회를 제공합니다. 우리는 대규모 글로벌 기업이 가진 힘을 기반으로 공동 작업, 창의성 및 혁신이라는 공통의 정신 자세로 하나가 됩니다.

인재 확보 및 온보딩

우리 비즈니스는 30개국에 걸쳐 광범위한 채용 이니셔티브를 추진함으로써 강력한 인재 파이프라인을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 다양성 전략을 전개하기 위해 우리는 채용 과정 전반에 걸쳐 여성 및 소수민족 후보자들에게 다가가는 데 초점을 맞춘 이니셔티브와 관리 정책을 시행하고 있습니다. 이러한 노력을 지원하기 위해 다음과 같은 조치를 취하고 있습니다.

- 경영진 및 이사회 임명을 포함하여 외부 급여를 받는 자리에 다양성 후보자 명단을 요구합니다.
- 전 세계적으로 이러한 모든 직책에 대해 고용 관리자가 최소 한 명의 다양성 후보자를 인터뷰하도록 요구합니다.
- 우리는 대학 인재 금융 프로그램을 미래의 리더를 위한 파이프라인으로 성장시켜 왔고 최근 신입사원의 절반이 다양성 후보자로 구성되어 있으며, 재능 있는 공과 졸업생에 대해서도 유사한 프로그램을 계획하고 있습니다.

리더십 개발

2020년 10월

우리의 리더십 개발 프로세스는 AMETEK 성장 모델의 핵심이 되는 공식 교육 프로그램, 멘토링 관계 및 비즈니스 프로세스 참여를 통해 다양한 인재를 육성합니다. 이것은 다양한 배경을 가진 직원들에게 AMETEK의 문화와 프로세스를 익히면서 리더십 직책으로 올라설 수 있는 충분한 기회를 주는 데 도움이 됩니다.

리더십 개발 프로세스의 중심에는 각 비즈니스 조직에 대한 연례 검토, 각 직원에 대한 개발 계획 및 주요 역할에 대한 승계 계획이 자리잡고 있습니다. 연례 리더십 검토는 각 AMETEK 비즈니스에서 경영진과 함께 실시됩니다. 우리는 이 과정에서 여성 및 소수민족 후보자가 고려될 수 있도록 적극적으로 노력하고 있습니다.

직원들이 미래의 리더십 역할을 수행할 수 있도록 특별히 마련된 몇 가지 프로그램이 있습니다.

AMETEK University:

이 행사에는 AMETEK 경영진이 지명한 비즈니스 관리자와 잠재력이 큰 직원들이 참석합니다. 각 AMETEK University 수업에는 다양한 배경, 경험 및 기능적 전문 지식을 갖춘 여러 국가의 다양한 직원 그룹이 포함됩니다. AMETEK University 커리큘럼에는 우리의 역사, 문화 및 비즈니스 프로세스와 더불어 협업 팀 기반 이벤트가 포함됩니다. 또한 전 세계 동료, 그리고 처음부터 끝까지 프로그램 제공에 적극적으로 참여하는 AMETEK 경영진과 교류할 수 있는 둘도 없는 좋은 기회도 주어집니다.

재무 관리 프로그램:

이 프로그램은 최근 재무 및 회계 전공 졸업생에게 순환적 현장 과제, 강의실 교육, 멘토링 및 네트워킹 이벤트를 통해 리더십 기술을 개발할 수 있는 3년 간의 몰입형 경험을 제공합니다. 이 프로그램을 성공적으로 마치면 AMETEK의 재무 직무 내에서 향후 리더십 역할을 수행할 수 있는 기회가 주어집니다. 프로그램 참가자는 다양한 배경과 관점을 대표합니다. 최근 STEM 졸업생에게도 유사한 프로그램을 계획하고 있습니다.

참여 및 유지

우리는 모든 직원이 자신의 가치를 느끼고 그들의 목소리를 들려줄 수 있는 포용적인 환경을 동료들에게 제공하겠다는 확고한 의지를 가지고 있습니다. 최근 우리가 취한 조치 중 하나는 다양한 배경의 직원을 선별하고 이러한 팀을 보다 잘 이끄는 데 중점을 둔 교육 프로그램을 채용 관리자에게 제공한다는 것입니다. 또한 AMETEK은 직원들에게 서로를 존중하고 포용적인 업무 환경을 조성하도록 지속적인 교육을 제공하기 위해 전사적 접근 방식을 취했습니다.

우리는 여성 비즈니스 위원회와 아프리카계 미국인 비즈니스 위원회를 운영하면서 멘토링, 교육 및 진로 지도에 중점을 둔 이니셔티브를 추진하고 있습니다. 이러한 위원회는 모든 직원이 가치를 인정받고 그들의 목소리를 경청하는 포용적인 업무 환경을 마련하겠다는 의지의 표현입니다. 또한 ‘세계 여성 공학의 날’ 과 같은 다양한 직원 그룹을 소개하기 위해 연중 다양한 행사를 개최합니다.

우리 위원회는 자발적이고 직원 중심적이며 모든 AMETEK 직원에게 열려 있습니다. 탈중양화되고 성과

중심적이며 포용적인 환경은 세계적 수준의 다양한 인재들이 성장과 성공을 이어나가기 위한 견인차의 역할을 합니다. 이것이 지금까지 AMETEK가 이루어온 성공의 밑거름이며 앞으로도 계속 그러할 것입니다. 인력 근속률이 업계 최고 수준인 85% 이상인 것에서 이러한 사실이 잘 드러납니다.